

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ  
ПРЕДМЕТОВ»  
(МАОУ СШ № 5)**

юридический адрес: 660005, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул.  
Краснодарская 5Б,

фактический адрес: 660133, Россия, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Сергея  
Лазо, 32, ул. Краснодарская, 7Б

контактные телефоны: приемная +7(391) 224-72-70, сайт: <http://sch5.ru>. e-mail:  
[sch5@mailkrsk.ru](mailto:sch5@mailkrsk.ru)

---

ИНН 2465040803, КПП 246501001, ОГРН 1022402472564

---

**Изменения**

**в коллективный договор**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов» на  
2022-2025 год**

**рег. № 5052 от 11.10.2022**

**От работодателя:**


Врио директора  
МАОУ СШ № 5

 Ф. Липовецкая/



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СШ № 5

 /Онапа Т. А./

«22» июня 2023 г.

МАОУ СШ № 5 в лице врио директора Галины Фанавиевны Липовецкой, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Онапа Татьяны Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «11» октября 2022 г. № 5052, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Дополнить коллективный договор приложением 15, которое изложить в следующем виде:

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового  
коллектива

МАОУ СШ № 5

Протокол от 18.11.2022 № 1

Приложение 15

к коллективному договору

Утверждаю

Врио директора МАОУ СШ №

\_\_\_\_\_ Липовецкая Г.Ф.

Приказ от 18.11.2022 № 412

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – учреждение) и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания трудового коллектива является руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления в учреждении,

в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

## **2. Задачи общего собрания трудового коллектива**

Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.1. Определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения.

2.2. Привлечение общественности к решению вопросов развития учреждения.

2.3. Создание оптимальных условий для осуществления трудовой деятельности.

2.4. Решение вопросов, связанных с развитием условий труда.

2.5. Помощь администрации в разработке локальных актов учреждения, отнесенные к компетенции рассмотрения общего собрания трудового коллектива.

2.6. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции.

2.7. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья работников учреждения.

2.8. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность.

2.9. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников учреждения.

2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции учреждения.

2.13. Внесение предложений о поощрении работников.

2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания трудового коллектива.

## **3. Полномочия общего собрания трудового коллектива**

3.1. К полномочиям общего собрания трудового коллектива входит:

– обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов по основным вопросам деятельности образовательной организации, в том числе затрагивающих права и обязанности работников (при отсутствии представительных органов работников;

– участие в разработке и обсуждении Устава учреждения, изменения и дополнения к Уставу в части разделов и пунктов, отнесенных к компетенции рассмотрения общего собрания трудового коллектива;

– обсуждение поведения или отдельные поступки членов коллектива учреждения при совершении ими нарушения правил внутреннего трудового распорядка;

– избрание представителей от работников в качестве членов в Наблюдательный совет учреждения открытым голосованием.

3.2. Заслушивание публичного доклада руководителя и его обсуждение.

#### **4. Организация деятельности собрания**

4.1. В состав общего собрания входят все работники учреждения.

4.2. На заседания общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство общим собранием осуществляет Председатель. На первом заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

4.4. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель:

– организует деятельность общего собрания;

– информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;

– организует подготовку и проведение заседания;

– определяет повестку дня;

– контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя Общего собрания трудового

коллектива. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

4.8. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

## **5. Ответственность общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным актам, Уставу учреждения;

## **6. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

1 При принятии настоящего локального нормативного акта, в соответствии с ч.3 ст.30 ФЗ «Об образовании в РФ», учитывается мнение представительных органов работников.

2.Настоящее положение вступает в силу 18.11.2022 г.