

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ОКАЗАНИЕМ
ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 5 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ
ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

г. Красноярск, 2023

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых оказанием платных образовательных услуг (далее – Положение) устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 5 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Учреждение) за оказание платных образовательных услуг и разработано в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения платной образовательной деятельности, Учреждение имеет право оказывать платные образовательные услуги, не относящиеся к его основным видам деятельности (далее - Платные образовательные услуги).

1.3. Положение распространяется на работников, занимающих педагогические должности (далее – работники) в соответствии с тарификационными списками педагогических работников Учреждения (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу).

1.4. Педагогическая деятельность штатных работников Учреждения, связанная с оказанием платных образовательных услуг, осуществляется работником за пределами рабочего времени на бюджетных отделениях Учреждения.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых оказанием платных образовательных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за счет и в пределах финансовых средств Учреждения, поступающих от оказания платных образовательных услуг.

1.7. Условия оплаты труда работника являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.8. Оплата труда привлеченных для оказания платных образовательных услуг внештатных работников может осуществляться также и на основе гражданско-правового договора на условиях, не противоречащих требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

1.10. Положение разработано в целях повышения стимулирования труда работников Учреждения, обеспечения их материальной заинтересованности в качественных и количественных результатах труда.

- работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением на основании заключенного трудового договора;
- ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени;
- ответственное лицо - лицо, ответственное за организацию предоставления платных образовательных услуг Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуг исходя из средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг.

2.2. Выполнение своих обязательств, связанных с платными образовательными услугами работники оказывают в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных образовательных услуг. Ответственное лицо назначается приказом директора Учреждения и предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию Учреждения не позднее 25 числа каждого месяца являющегося отчетным.

2.3. Выполнение работ по платным образовательным услугам может производиться штатными работниками Учреждения и лицами, привлекаемыми из других учреждений по трудовому и/или гражданско-правовому договору.

2.4. Оплата труда педагогического персонала, непосредственно задействованного в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании табеля учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:

$ЗП\ пед = СТ\ час * К\ час$, где:

$ЗП\ пед$ - заработная плата педагога в месяц;

$СТ\ час$ – ставка заработной платы в час;

$К\ час$ - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

2.5. Ставка заработной платы в час ($СТ\ час$) является фиксированной величиной и составляет 350 руб./час.

2.6. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

2.7. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения, занятых оказанием платных образовательных услуг устанавливается в размере 50% от поступлений, в том числе:

- ежемесячная заработная плата работников, занятых оказанием платных образовательных услуг;
- начисление страховых взносов в размере 30,2%;
- налог на доходы физических лиц в размере 13%.

2.8. Оплата труда, предусмотренная настоящим Положением, не учитывается в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

III. Штатное расписание

3.1. Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание в пределах планируемого фонда оплаты труда за оказание платных образовательных услуг в соответствии с материалами анализа планируемого дохода и экономического обоснованию тарифов.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.